



# CITTA' DI BRUGHERIO

(PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA)

**AVVISO DI SELEZIONE PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E  
INDETERMINATO DI N. 3 POSTI DI “OPERAIO - COLLABORATORE ATTIVITA’  
TECNICHE (ELETTRICISTA / FALEGNAME / EDILE)” - CATEGORIA B CCNL  
FUNZIONI LOCALI - DA ASSEGNARE AL SETTORE TERRITORIO**

## IL SEGRETARIO GENERALE

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000 (TUEL);
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.Lgs. n. 198/2006 in materia di pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;
- il vigente Regolamento di Organizzazione;
- il vigente CCNL Funzioni Locali;
- la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2019/2021, approvata con deliberazione G.C. n. 42 del 14.03.2019 ed aggiornata con deliberazione G.C. n. 185 del 03.10.2019;
- la determinazione dirigenziale n. 697 del 08.10.2019, con la quale è stato approvato il presente avviso;

## RENDE NOTO CHE

e' indetta una selezione per la copertura di n. 3 posti – a tempo pieno e indeterminato – di “Operaio – Collaboratore Attività Tecniche, di cui un elettricista, un falegname, un edile - categoria B CCNL Funzioni Locali, da assegnare al Settore Territorio.

**L'Amministrazione precisa che opera la riserva per le categorie di cui all'art. 18, comma 2, della legge 68/1999, nel caso in cui risulti ancora non coperta tale posizione al momento dell' assunzione del vincitore.**

**Ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. n. 66/2010 e successive modifiche e integrazioni, si dà atto che con la presente selezione il cumulo di frazioni di riserva ammonta a 1,5 e quindi si dà luogo alla riserva di numero 1 posto a volontario delle Forze Armate.**

Per la formulazione della graduatoria valgono le preferenze stabilite dal D.P.R. n. 487/1994 e successive modifiche e integrazioni.

La presente selezione pubblica non vincola in alcun modo l'Amministrazione che ha la facoltà di modificare, prorogare o revocare il presente avviso in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio, ovvero di non dar seguito all'assunzione in presenza di contingenti vincoli legislativi e/o finanziari che impongano limiti alle assunzioni, di mutate esigenze organizzative e comunque qualora nuove circostanze lo consigliassero o imponessero..

La procedura di cui all'art. 34, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, attivata con protocollo n. 27095 del 22.08.2019, ha dato esito negativo.



# CITTA' DI BRUGHERIO

(PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA)

## REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA PROCEDURA

1. Fermi restando i requisiti generali per l'accesso all'impiego, sono ammessi alla procedura coloro che siano in possesso dei seguenti requisiti:

- Iscrizione al Centro per l'Impiego, secondo le normative vigenti;
- **Titolo di studio:** diploma di scuola di istruzione secondaria di primo grado (scuola media inferiore);
- **possesso della patente di categoria B**
- cittadinanza italiana, fatte salve le eccezioni di legge sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica e coloro per i quali tale equiparazione sia stata riconosciuta con decreto del Capo dello Stato oppure cittadinanza di altri Paesi dell'Unione Europea (i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea debbono altresì dichiarare di avere adeguata conoscenza della lingua italiana);
- idoneità psico-fisica all'impiego accertata, ove occorra, secondo le modalità previste dalla vigente normativa;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non avere a proprio carico sentenze penali di condanna definitive e provvedimenti definitivi di misure di prevenzione nei casi previsti dalla legge come causa di licenziamento. In caso di pendenza di procedimento penale o di condanna non definitiva o di provvedimento non definitivo di applicazione di misure di prevenzione, nei casi previsti dalla legge come causa di licenziamento, è concessa l'ammissione alle procedure selettive con riserva e l'eventuale assunzione è sospesa fino a passaggio della sentenza in giudicato;
- età non inferiore agli anni 18;
- non godere del trattamento di quiescenza (art. 6 D.L. n. 90/2014, convertito in Legge n. 114/2014);
- trovarsi in regolare posizione nei riguardi degli obblighi militari (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);

Non possono in ogni caso accedere agli impieghi pubblici:

- coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo;
- coloro che hanno riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, provvedimenti definitivi del Tribunale (Legge 13 dicembre 1999, n. 475), condanne o provvedimenti di cui alla Legge 27 marzo 2001, n. 97 per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro II del Codice Penale, ai sensi dell'art. 35-bis del D.Lgs. n. 165/2001;
- coloro che hanno procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione. Ai sensi della Legge n. 475/1999, la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento) è equiparata a condanna;
- coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego, ai sensi dell'art. 127, co. 1 – lettera d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. n. 3/1957.



# CITTA' DI BRUGHERIO

(PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA)

2. I requisiti di ammissione sopra elencati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso di selezione.

3. Ai sensi del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 così come integrato e modificato dal D.Lgs. 25.01.2010, n. 5 è garantita pari opportunità ai candidati dell'uno e dell'altro sesso.

## **SEDE DI LAVORO E TRATTAMENTO ECONOMICO**

La sede di lavoro è nel territorio della città di Brugherio.

Il trattamento economico previsto dal vigente C.C.N.L. del personale del comparto Funzioni Locali è costituito dai seguenti elementi retributivi di base:

- stipendio tabellare lordo annuo comprensivo del rateo della tredicesima mensilità, dell'indennità di comparto e dell'indennità di categoria, pari a **€. 20.073,20 =**
- quote di assegno per nucleo familiare a norma di legge.

Il trattamento economico è soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali di legge.

## **PROVA PRATICA:**

I candidati avviati dal Centro per l'Impiego verranno sottoposti a sperimentazione lavorativa, consistente in una prova di lavoro tecnico manuale a carattere specifico, come segue:

### **per il profilo di edile:**

- costruzione di semplici manufatti su disegno tecnico e/o istruzioni orali, con muratura e intonacatura, anche in quota;

### **per il profilo di elettricista:**

- cablatura di quadri elettrici industriali e civili, rispettando i relativi schemi elettrici;

### **per il profilo di falegname:**

- intervento di sostituzione serrature e maniglie su porta e/o finestra, riparazione su tapparelle, riparazione piccoli arredi.

### **Inoltre, per tutte le figure:**

- verifica sul corretto utilizzo dei dpi (dispositivi di protezione individuale);
- corretto utilizzo di attrezzi, strumenti e apparecchiature.

A discrezione della Commissione Giudicatrice potrà essere prevista anche una prova orale di approfondimento delle materie oggetto della prova pratica.

Conseguono il giudizio di idoneità i candidati che avranno conseguito il punteggio minimo di 21/30 nella prova pratica.



# CITTA' DI BRUGHERIO

(PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA)

Alla selezione procederà il Dirigente del Settore Territorio, o un suo delegato, ai sensi e nei termini di cui all'articolo 20, comma 2 del Regolamento di Organizzazione del Comune di Brugherio;

La data di espletamento della prova verrà comunicata ai candidati esclusivamente all'indirizzo di posta elettronica o posta elettronica certificata dichiarato, garantendo un preavviso minimo di cinque giorni; tale comunicazione costituisce, ad ogni conseguente effetto, notifica ai candidati avviati alla procedura selettiva, senza necessità di invio di ulteriori formali comunicazioni.

I candidati dovranno presentarsi muniti di valido documento d'identità, pena l'esclusione dalla procedura. L'assenza del singolo candidato all'ora stabilita per l'inizio della prova costituisce rinuncia alla presente selezione, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da cause di forza maggiore.

## **ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

Il dipendente assunto in servizio è soggetto ad un periodo di prova di due mesi, il superamento del periodo di prova comporta la conferma in servizio con il riconoscimento dell'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti.

Colui che non assume servizio, senza giustificato motivo, alla data indicata nel contratto individuale stipulato, decade dall'incarico come previsto dalla vigente normativa.

L'Amministrazione potrà, tuttavia, concedere una proroga per la presentazione in servizio per gravi e comprovati motivi.

I verbali della selezione saranno approvati con provvedimento del Segretario Generale, quale responsabile della direzione della Sezione Organizzazione e Risorse Umane.

## **INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi del D.Lgs. n. 196/03 e del vigente Regolamento dell'Unione Europea n. 2016/679/UE, (GDPR), si informa che i dati personali trasmessi dai candidati saranno trattati per le sole finalità di gestione della procedura selettiva e dell'eventuale procedimento di assunzione ed avverrà a cura delle persone preposte al procedimento anche con l'utilizzo di strumentazione informatizzata, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità. Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione ed il possesso di titoli poiché la loro mancata indicazione preclude tale valutazione. L'elenco degli ammessi e/o degli esclusi sono soggetti a pubblicità secondo le vigenti disposizioni di legge.

Eventuali informazioni e chiarimenti potranno essere richiesti alla Sezione Personale tel. 0392893300, 0392893238, oppure all'indirizzo mail [sezione.personale@comune.brugherio.mb.it](mailto:sezione.personale@comune.brugherio.mb.it).

f.to Il Segretario Generale  
Dott.ssa Nunzia Francesca TAVELLA