

| valutazione delle prestazioni rese nell' anno 2015 dal personale Dirigente | | | | | | |
|--|-----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|---------------|
| fasce di collocazione dei Dirigenti | | | | | | |
| da 0 a 49,0 | da 49,1 a 57,50 | da 57,6 a 66,0 | da 66,1 a 74,0 | da 74,1 a 82,5 | da 82,6 a 91,0 | da 91,1 a 100 |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 3 |

La valutazione dà diritto a percepire la retribuzione di risultato, pari al 25% della posizione, nelle seguenti %:

valutazione fino a punti 49: non partecipa al premio;

valutazione da punti 49,1 a 57,50: partecipa al premio per il 50 % del massimo previsto;

valutazione da punti 57,60 a 66: partecipa al premio per il 60 % del massimo previsto;

valutazione da punti 66,1 a 74: partecipa al premio per il 70 % del massimo previsto

valutazione da punti 74,1 a 82,5: partecipa al premio per l' 80 % del massimo previsto

valutazione da punti 82,6 a 91: partecipa al premio per il 90 % del massimo previsto

valutazione da punti 91,1 a 100: partecipa al premio per il 100 % del massimo previsto

L'eventuale resto è ripartito fra i dirigenti che abbiano conseguito una valutazione superiore a 91/100

| | |
|-----------------|-------------|
| somma stanziata | € 25.440,00 |
| somma erogata | € 25.440,00 |